

PROGRAM PELATIHAN MFK RSUD DR MUHAMMAD ZEIN PAINAN

TAHUN 2022



RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. MUHAMMAD ZEIN PAINAN

Jl. Dr. A Rivai, painan 25611

Phone : (0756) 21428-21518, Fax 0756-21398

A. PENDAHULUAN

Urusan Diklat sebagai suatu unit yang menggerakkan kegiatan pengembangan kompetensi karyawannya berkewajiban untuk melaksanakannya sesuai dengan perencanaan yang ada yang disusun berdasarkan misi RSUD dr Muhamad Zein Painan, yaitu pertama mengutamakan kepuasan pasien/klien, kedua terjangkau dan profesional, ketiga senantiasa menjaga dan mengangkat nama baik RSUD dr Muhamad Zein Painan, mengembangkan dan memajukan RSUD dr Muhamad Zein Painan serta meningkatkan kesejahteraan karyawan, keempat pelayanan selengkap mungkin, menyeluruh sesuai yang dibutuhkan pasien.

B. LATAR BELAKANG

RSUD dr Muhamad Zein Painan mencanangkan pelayanan berbasis kompetensi dalam pengembangan sumber daya manusianya berkewajiban untuk selalu meningkatkan kualitas pelayanannya sehingga dapat mencapai visi. Seorang karyawan disebut kompeten apabila dapat memenuhi kriteria- kriteria standar sesuai dengan uraian tugasnya masing-masing.

Program diklat RSKIA RSUD dr Muhamad Zein Painan difokuskan pada pengembangan kompetensi teknis karyawan. Program diklat manajemen fasilitas dan keselamatan dibutuhkan untuk meningkatkan kompetensi semua karyawan dalam hal keselamatan dan keamanan fasilitas fisik.

C. MAKSUD DAN TUJUAN

1) Maksud

Program kerja ini disusun dengan maksud dapat dijadikan sebagai panduan dalam melaksanakan kegiatan diklat yang akan diselenggarakan agar mencapai sasaran yang ditetapkan.

2) Tujuan

- a. Terselenggaranya kegiatan pendidikan dan pelatihan karyawan secara sistematis dan terkoordinir
- b. Meningkatkan mutu penyelenggaraan diklat karyawan khususnya diklat internal
- c. Meningkatkan kompetensi karyawan sesuai dengan jabatannya

3) Tujuan Khusus

- a. Tercapainya pelaksanaan jam diklat untuk semua karyawan (30 jam untuk dokter dan perawat, 15 jam untuk umum) dalam 1 tahun
- b. Partisipasi dari seluruh unit kerja untuk mendukung peningkatan kompetensi personilnya untuk peningkatan kualitas pelayanan
- c. Tersusun database karyawan peserta diklat tahunan

D. KEGIATAN POKOK DAN RINCIAN KEGIATAN

1. Diklat *Disaster Plan*

Diklat *Disaster Plan* diberikan kepada karyawan untuk mendukung program rumah sakit menyediakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman.

Tujuan : Memberikan pengetahuan dan penyegaran tentang *disaster plan*, penanganan bahan dan limbah berbahaya, penanganan dan penanggulangan kebakaran

Waktu : 2 kali dalam 1 tahun

Metode : Ceramah, diskusi dan role play

Tempat : Ruang Diklat

2. Diklat Keselamatan dan Keamanan selama Proses Pembangunan

Diklat ini diberikan kepada karyawan mengingat pertumbuhan rumah sakit yang bertambah dan berkembang baik dari segi pelayanan maupun pertumbuhan fisik bangunan atau fasilitas, sehingga dapat memahami hal – hal yang perlu diperhatikan selama proses pembangunan berjalan.

Tujuan : Memberikan pengetahuan tentang keselamatan dan keamanan selama proses pembangunan

Waktu : Tentative (sesuai rencana pembangunan)

Metode : Ceramah, diskusi

Tempat : Ruang Diklat

3. Diklat Penggunaan dan Pemeliharaan Alat Umum dan Medis

Diklat ini diberikan kepada karyawan untuk memberikan pengetahuan sehingga pemakaian, pemeliharaan dan *trouble shooting* peralatan kerja yang digunakan.

Tujuan : Memberikan pengetahuan tentang penggunaan dan pemeliharaan alat umum dan medis

Waktu : 2 kali dalam 1 tahun

Metode : Ceramah, diskusi

Tempat : Ruang Diklat

4. Diklat Sistem Utilitas

Diklat ini diberikan kepada karyawan, khususnya untuk karyawan IPLRS, IPS NON MEDIS DAN GAS MEDIS sebagai pembekalan dan untuk memberikan pengetahuan tentang system utilisasi rumah sakit (listrik, air minum, limbah, ventilasi, gas medis, manajemen kunci, lift, genset, ups, emergency lamp, dll)

Tujuan : Memberikan pengetahuan tentang system utilisasi rumah sakit

Waktu : 2 kali dalam 1 tahun

Metode : Ceramah, diskusi

Tempat : Ruang Diklat

5. Diklat Mutu RSUD dr.M.Zein Painan

Diklat Mutu RS diberikan kepada karyawan

Tujuan : Meningkatkan kompetensi, pembekalan dan penyegaran kepada seluruh karyawan

Waktu : 2 kali dalam 1 tahun

Metode : Ceramah, diskusi dan simulasi

Tempat : Ruang Diklat

6. Diklat K3

Diklat K3 diberikan kepada karyawan untuk mendukung program rumah sakit menyediakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman untuk seluruh karyawan maupun pelanggan rumah sakit

Tujuan : Memberikan pemahaman, pembekalan dan penyelenggaraan tentang K3

Waktu : 2 kali dalam 1 tahun

Metode : Ceramah, diskusi dan simulasi

Tempat : Ruang Diklat

7. Diklat Infeksi Nosokomial

Diklat infeksi nosokomial diberikan kepada karyawan, dalam rangka mendukung program *patient safety* dan meningkatkan pelayanan kepada pasien dan keamanan kerja karyawan.

Tujuan : Memberikan pengetahuan tentang infeksi nosokomial

Waktu : 2 kali dalam 1 tahun

Metode : Ceramah, diskusi dan simulasi

Tempat : Ruang Diklat

8. Diklat BHD

Diklat BHD ini diberikan untuk semua karyawan RS

Tujuan :Memberikan penyegaran tentang BHD kepada semua karyawan RS

Waktu : 1 kali dalam 1 tahun

Metode : Ceramah, diskusi dan simulasi

Tempat : Ruang Diklat

E. METODE PELAKSANAAN KEGIATAN

F. Kegiatan diklat dilaksanakan dengan cara pembelajaran di kelas dengan menggunakan metode presentasi di kelas, diskusi / tanya jawab, simulasi dan praktek lapangan

G. SASARAN

Sasaran kegiatan diklat adalah seluruh karyawan RSUD dr.M.Zein Painan

H. JADWAL KEGIATAN

Pelaksanaan diklat dilakukan setiap hari pada jam kerja

I. EVALUASI PELAKSANAAN KEGIATAN DAN LAPORAN

Kegiatan pelaksanaan diklat yang terlaksana didokumentasikan dan dievaluasi dengan menganalisa antara perencanaan dan pelaksanaan diklat dengan memperhatikan kendala – kendala di lapangan dan dari segi materi diklat, instruktur, peserta dan fasilitas atau perlengkapan diklat. Hasil evaluasi dibahas untuk ditindaklanjuti.

J. PENCATATAN, PELAPORAN DAN EVAKUASI KEGIATAN

Kegiatan diklat didokumentasikan dan dilaporkan setiap bulan ke Direktur melalui Manager Personalia. Pelaporan yang diberikan dalam bentuk laporan rutin, standar mutu untuk pencapaian jam diklat serta database karyawan.

Painan, 3 Oktober 2022

Direktur,



Dr. Harefa, Sp.PD.(K)